

求職者等に対するハラスメント防止指針

株式会社ヒノキヤグループ

【基本方針】

ヒノキヤグループ（以下「当社」）は、人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。採用活動において、求職者等（インターンシップ参加者を含む）に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他あらゆるハラスメント行為を禁止します。当社の役員および従業員は、求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、誠実な対応をします。

【当社の取組み】

1. 本方針を周知し、採用活動に関与する役員および従業員への啓発・教育を行います。
2. 求職者等が利用できる相談窓口を設置し、適切に運営します。
3. 相談・申告があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。
4. ハラスメント行為が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対処し、再発防止に取り組みます。
5. 相談者および関係者のプライバシーを保護するとともに、相談・申告等を理由とした不利益な取扱いはい行いません。

【採用活動における当社の行動ルール】

- ・ 求職者に対する不適切な言動、私的な関係の要求その他ハラスメントに該当する行為を禁止します。
- ・ 求職者との連絡は会社が定める連絡手段（会社メール、採用管理システムメール、会社が管理する電話）を使用し、私用の携帯電話およびメール、SNS 等を用いたやり取りは全て禁止します。
- ・ 対面での面会は会社施設（事業所、展示場など）や学校内施設、貸会議室、公共施設のオープンスペースなど、採用活動を行う場所として社会通念上適切な場所で実施します。

【相談窓口】

求職活動において当社の役員または従業員によるハラスメント行為を受けた場合、またはそのおそれがある場合には、下記の相談窓口へご相談ください。

相談内容の秘密は厳守し、相談・申告が採用選考やその他の不利益な取扱いにつながることは一切ございません。

・ ・ 相談窓口 ・ ・

株式会社ヒノキヤグループ 就職活動に関する相談窓口

<https://forms.cloud.microsoft/r/9hgdmBgbNm>